

法人名	社会福祉法人 恵春会	代表者	小林 佳之
事業所名	くまのしょう	管理者	米村 ゆかり

法人・事業者の 特徴	あたたかく、やさしい介護。必要なときに、必要な介護。 みんなが集まる施設づくり。考えて行動できる職員を育てる を目標とし、 個人の思いに寄り添い、利用者さんと職員が和み、自然と笑顔になる環境を目指し介護に取り組んでいます。
---------------	---

出席者	市町村職員	知見を有する者	地域住民・団体	利用者	利用者家族	包括センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
			3	1				2		6

項目		前回の改善計画	改善に対する取組み	意見	今回の改善計画
A	事業所自己評価の確認	初回のためなし	初回のためなし		具体的な改善計画に基づき、職員一人ひとりが考え、実践に結び付ける。研修の機会を持ち、自らの処遇や業務の見直しを図る必要がある。
B	事業所の しつらえ・環境	初回のためなし	初回のためなし		設備環境は整っているが、より一層の工夫や改善を目指す
C	事業所と地域のかかわり	初回のためなし	初回のためなし		施設の知名度はまだ地域に周知までには至らず。 今後も地域行事に積極的に参加し地域の方と顔馴染みの関係作りと目指す。立ち寄れる環境作りも工夫が必要である
D	地域へ出向いて本人の暮らしを支える仕組み	初回のためなし	初回のためなし		地域の会議等には参加できておらず交流少ない。 利用者様も散歩や行事参加のみならず、1年を通じ外に出る機会を作り交流を図りたい。登録者以外へ相談を受け相談窓口として役割を持つ必要がある。
E	運営推進会議を活かした取組み	初回のためなし	初回のためなし		運営推進会議では事業所の事業説明のみならず、課題も協議し地域や施設だけの課題とせず、協働の意識を持ち対応すべきである。
F	事業所の防災 ・災害対策	初回のためなし	初回のためなし		地域消防団や地域住民との合同訓練や防災時の対応検討会の実施に取り組んでいきたい。