

# 令和6年度 社会福祉法人 恵春会 事業計画

理念 人間尊重の精神と人間平等の思想の実現

- 方針
- 1 個人の自由と権利の尊重
  - 2 自立への援助
  - 3 施設は地域社会福祉の核となれ
  - 4 職員は専門職としての誇りと研鑽を
  - 5 在り続けるために不断の努力を

## 1 はじめに

令和6年度は、医療、介護、障害福祉サービスの三分野において、同時に報酬改定が行われるトリプル改定の年であり、所謂「団塊の世代」が全員後期高齢者となる2025年を前にして、大きな改正が予定されている。

注目の改定率は、介護報酬が1.59%、障害福祉サービス等報酬が1.12%と、どちらも前回の改定を大幅に超えた上昇率となっているが、未だ勢いが衰えない新型コロナウイルスへの対策や、ロシアのウクライナ侵攻に端を発した光熱費、燃料費をはじめとする物価の上昇等、運営の脅威となる不安要素は今後も続くと予想され、楽観を許さない状況となっている。

また、今回の改定も加算の取得を前提としているため、介護保険分野における医療ニーズへの対応強化や、自立支援・重度化防止に係る取組の推進、障害分野においては、地域移行体制の充実や障害者の意思決定支援への評価といった要求を達成する必要があり、これまで以上の成果を上げることが求められている。人員配置や職務内容の見直しを行い、今年度は取れる加算を確実に取得する体制作りを行っていかねばならない。

さらに横断的な事項として、今回の改定には感染症対策や災害への対応力強化といった内容が記載されている。法人では感染症及び災害について、令和5年度にBCP(事業継続計画)を策定したが、新型コロナにより、法人内の事業所でクラスター感染が複数回発生し、また今年1月には能登半島地震が起これ、2ヵ月経った今も復旧作業は遅々として進まない状況を目の当たりにしている。これらの経験をふまえ、今年度は計画の周知を図りながら、研修及び訓練の機会を設け、ご利用者の安心安全な生活の維持を第一とした、より実践的な計画を作り上げていきたい。

人材確保については、新卒者及び中途採用者の獲得に向けた様々な形態での求人活

動を継続し、必要な人員の雇用を目標とすることに加えて、外国人技能実習生の教育及び研修計画を確立することで、戦力としての確保を図る。また、将来の特定技能・在留資格介護への移行による事業所への定着を見据え、生活面でのサポートを通して信頼関係を構築していく。

最後に人材育成に関して、まず事業所間の職員異動を積極的に行い、職員の希望や資質、また法人の意向を十分反映させた最適な人材配置の実現を進めていくのと同時に、必要な技能及び知識の習得に向けた研修計画を企画する。また、職員の負担軽減やモチベーションの維持を目的として、労務環境の整備や、人事考課等による貢献度や評価を基にした待遇の改善を検討する。

以上のことにより、令和6年度は令和5年度からの法人中長期計画に基づき、下記の内容を進めていきたい。

## 2 重点目標

- (1) 福祉サービスの質の向上
- (2) 安定した法人経営の実現
- (3) 地域共生社会の実現と地域貢献
- (4) 「人財」の確保・定着・育成の充実

### 3 法人の概要

- (1) 主たる事務所の所在地 熊本市南区城南町沈目 1502 番地
- (2) 電話番号 0964-28-4680
- (3) 代表者氏名 小林 佳之
- (4) 法人認可年月日 昭和 48 年 11 月 6 日
- (5) 法人認可番号 第 1009 号
- (6) 設立登記年月日 昭和 48 年 12 月 5 日

### 4 法人の行う事業

事業の種類	施設種別	名称	定員
第 1 種社会福祉事業	障害者支援施設	くまむた荘	80
	特別養護老人ホーム	祥麟館	50
第 2 種社会福祉事業	老人デイサービス事業	祥麟館デイサービスセンター	25
	小規模多機能型居宅介護	くまのしょう	29
	障害福祉サービス事業	くまむた荘デイサービスセンター 春秋館	20
		くまむた荘ショートステイ	8
	一般相談支援事業	相談支援センター 絆	
	特定障害者相談支援事業		
	障害児相談支援事業		
	老人短期入所事業	祥麟館ショートステイ	10
	生計困難者相談支援事業	恵春会生計困難者相談支援事業	
公益事業	居宅介護支援事業	祥麟館居宅介護支援事業所	
	地域包括支援センター	熊本市南 6 地域包括支援センター	
	日中一時支援事業	くまむた荘	8
	サービス付き高齢者向け住宅	くまのしょう	20

5 役員等の状況

(1) 役員構成

理事 6名 評議員 7名 監事 2名

(2) 役員等の任期

ア 理事及び監事

令和5年6月25日 ～ 令和6年度の最終のものに関する  
定時評議員会終結の時

イ 評議員

令和3年6月25日 ～ 令和6年度の最終のものに関する  
定時評議員会終結の時

6 理事会・評議員会開催予定

令和6年6月 前年度事業報告及び決算報告

11月 事業中間報告及び補正予算

令和7年3月 次年度事業計画及び次年度予算、今年度補正予算

7 理事・監事・評議員の研修計画

主催 熊本県・全国社会福祉協議会、  
熊本県・全国社会福祉経営者協議会、福祉施設経営研究会等

経営者協議会 経営研修会	5月
社会福祉法人制度改革対応セミナー	7月
県議・市議との意見交換会	8月
全国社会福祉施設経営者大会	9月
熊本県・熊本市行政との意見交換会	1月
社会福祉法人制度改革対応セミナー	2月
高齢者福祉事業 経営セミナー	3月
障害者福祉事業 経営セミナー	3月
社会福祉法人 経営者セミナー	3月